



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU SUD-EST



### Investeste in oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritara: 6. **“Promovarea incluziunii sociale”**

Domeniul major de interventie: 6.3. „Promovarea egalitatii de sanse pe piata muncii”

Titlul proiectului: **“Egalitate pe piata muncii – sansa ta la un viitor mai bun!”**

Cod Contract: POSDRU/146/6.3/G/135606

## TEME DEZBATERE

### CARIERE DE SUCCES IN DOMENII DE OCUPARE NON-TRADITIONALE PENTRU FEMEI

Constanta, 25 noiembrie 2014, ora 11:00

*In Romania, femeile ocupa doar 10% din posturile de top management si castiga cu 25% mai putin decat barbatii indiferent de functia ocupata.*

Desi am lasat in urma paradigma culturala profund paternalista, familia traditionala si toate modelele asociate acesteia reprezinta o valoare puternica, cu influenta asupra modului in care este conturat rolul femeii in societate.

Egalitatea dintre femei si barbati reprezinta unul dintre drepturile fundamentale ale UE, o valoare comuna si o conditie necesara pentru indeplinirea obiectivelor de crestere, ocupare a fortei de munca si coeziune sociala la nivel european.

Desi in ultimii ani am asistat la schimbari fundamentale in ceea ce priveste statutul femeii in societate si pe piata muncii, ne confruntam in continuare cu situatii grave de discriminare. De exemplu, a fi femeie in Romania inseamna o sansa mai mica la un loc de munca cu 8,1 puncte procentuale fata de un barbat.

In ceea ce priveste veniturile salariale medii ale barbatilor si cele ale femeilor la nivelul UE, cifrele inregistrate in 2012 indicau un castig mediu cu 16,4 % mai mic in cazul femeilor decat al barbatilor.

Un studiu realizat de Mercer in anul 2012 in 5300 de companii din 41 de tari europene, inclusiv Romania, arata faptul ca functiile de conducere sau management sunt ocupate in proportie de 29% de femei, in comparatie cu 71% barbati.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU SUD-EST



### Investeste in oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritara: 6. **“Promovarea incluziunii sociale”**

Domeniul major de interventie: 6.3. „Promovarea egalitatii de sanse pe piata muncii”

Titlul proiectului: **“Egalitate pe piata muncii – sansa ta la un viitor mai bun!”**

Cod Contract: POSDRU/146/6.3/G/135606

### Cateva dintre temele propuse spre dezbateri:

- Analiza legislatiei la nivel european si national privind **discriminarea de gen**.
- Care este **rolul stereotipurilor si al inegalitatilor de gen** in integrarea pe piata muncii a femeilor in general si a grupurilor dezavantajate in special?
- **Statutul femeilor** pe piata muncii la nivelul regiunii **Sud - Est**.
- **Oportunitati de reinsertie** a femeilor apartinand grupurilor vulnerabile pe piata muncii - **Dezvoltarea profesionala continua**.
- **Exemple de succes in ceea ce priveste promovarea egalitatii de sanse** in randul companiilor din regiunea **Sud – Est**. Bune practici pe pietele internationale: managementul diversitatii, incluziunea si retentia femeilor la locul de munca.
- Cariere de succes in **domenii de ocupare non-traditionale** pentru femeile din regiunea Sud – Est.
- **Antreprenoriatul feminin**